**CÂU HỎI CUỘC THI VIẾT TÌM HIỂU PHÁP LUẬT THÁNG 02/2021**

**(Chủ đề: Tìm hiểu Bộ luật Lao động năm 2019,**

**và các văn bản hướng dẫn thi hành)**

**Câu 1** (Chọn đáp án đúng nhất). Độ tuổi lao động tối thiểu của người lao động là:

a. Từ đủ 15 tuổi.

b. Đủ 15 tuổi.

c. Đủ 15 tuổi, trừ các trường hợp quy định tại Bộ luật lao động.

d. Đủ 18 tuổi.

**Câu 2** (Chọn đáp án đúng nhất). Hợp đồng lao động được giao kết bằng hình thức nào?

a. Phải được giao kết bằng văn bản.

b. Có thể được giao kết bằng văn bản hoặc bằng lời nói theo quy định của pháp luật.

c. Có thể được giao kết bằng văn bản hoặc giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu hoặc bằng lời nói theo quy định của pháp luật.

**Câu 3** (Chọn đáp án đúng nhất). Tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường được quy định như thế nào?

a. Người lao động bảo đảm điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được hưởng lương hưu khi nam đủ 60 tuổi, nữ đủ 55 tuổi.

b. Tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035.

**Câu 4** (Chọn đáp án đúng nhất). Tiền lương của người lao động trong thời gian thử việc:

a. Do hai bên thỏa thuận.

b. Do hai bên thỏa thuận nhưng ít nhất phải bằng 50% mức lương của công việc đó.

c. Do hai bên thỏa thuận nhưng ít nhất phải bằng 85% mức lương của công việc đó.

d. Trong thời gian thử việc, người lao động không được hưởng lương.

**Câu 5** (Chọn đáp án đúng nhất). Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong Ngày Quốc khánh:

a. 01 ngày (ngày 02 tháng 9 dương lịch).

b. 02 ngày (ngày 02 tháng 9 dương lịch và 01 ngày liền kề trước hoặc sau).

**Câu 6.** Đề nghị cho biết người lao động và người sử dụng lao động có quyền và nghĩa vụ gì? Các hành vi nào bị nghiêm cấm trong lĩnh vực lao động? Pháp luật quy định như thế nào về quyền làm việc của người lao động?

**Câu 7.** Người sử dụng lao động không được làm gì khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động? Quy định về trả lương cho người lao động sau khi người sử dụng lao động chuyển người lao động sang làm công việc khác so với hợp đồng lao động như thế nào? Pháp luật về lao động quy định về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động như thế nào? Những trường hợp nào người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nhưng phải báo trước cho người sử dụng lao động? Những trường hợp nào người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động không cần phải báo trước cho người sử dụng lao động? Người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp nào?Thời hạn báo trước khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với một số ngành, nghề, công việc đặc thù được quy định như thế nào?

**Câu 8.** Quấy rối tình dục tại nơi làm việc là gì?Hành viquấy rối tình dục tại nơi làm việc có bị áp dụng hình thức kỷ luật sa thải không? Pháp luật quy định về quấy rối tình dục tại nơi làm việc như thế nào? Các quy định của người sử dụng lao động về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc? Quy định về trách nhiệm, nghĩa vụ phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc như thế nào?

-----oOo-----

**Tài liệu tham khảo:**

- Bộ luật Lao động năm 2019.

- Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Các văn bản có liêu quan./.