

UBND TỈNH TÂY NINH  
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Số: /SGDDĐT-KHTC

V/v phối hợp truyền thông chính sách pháp luật đối với Nghị quyết quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2024-2030.

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tây Ninh, ngày 30 tháng 7 năm 2024

Kính gửi: Sở Tư pháp.

Căn cứ Quyết định số 1255/QĐ-UBND ngày 06/6/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh và Kế hoạch số 724/KH-UBND ngày 16/3/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Đề án “Tổ chức truyền thông chính sách có tác động lớn đến xã hội trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật giai đoạn 2022-2027” năm 2023 trên địa bàn tỉnh Tây Ninh;

Theo ý kiến góp ý tại mục 5 Công văn số 1546/STP-XDPBPL ngày 25/6/2024 của Sở Tư pháp về việc góp ý dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2024-2030, theo đó đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện truyền thông chính sách có tác động lớn đến xã hội trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm;

Sở Giáo dục và Đào tạo biên soạn nội dung truyền thông chính sách đối với Nghị quyết Quy định chính sách thu hút và hỗ trợ đối với giáo viên tại cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2024-2030, như sau:

### I. Mục đích ban hành chính sách

Hình thành khung pháp lý cần thiết để hỗ trợ giáo viên mầm non. Khắc phục cơ bản tình trạng thiếu giáo viên mầm non ở các cơ sở giáo dục công lập.

Có chế độ hỗ trợ, khuyến khích đội ngũ viên chức ngành giáo dục, nhằm động viên các đối tượng này yên tâm công tác, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, dạy và học cho giáo viên và học sinh trên địa bàn tỉnh.

Sử dụng hiệu quả biên chế hàng năm được giao cho ngành giáo dục, tạo động lực cho con em địa phương đi học sư phạm cũng như thu hút nguồn nhân lực ngành giáo dục ở các địa phương khác về tỉnh công tác nhằm khắc phục cơ bản tình trạng thiếu giáo viên mầm non ở các cơ sở giáo dục công lập trong thời gian qua.

### II. Quan điểm xây dựng chính sách

Thể hiện sự quan tâm, đột phá của tỉnh đối với ngành giáo dục, nhất là công tác đảm bảo đội ngũ giáo viên cho các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh trong tình hình hầu hết các địa phương đều thiếu đội ngũ giáo viên như hiện nay. Nâng cao trách nhiệm của các cấp, các ngành, đoàn thể và địa phương trong việc thực hiện chính sách hỗ trợ giáo viên mầm non khi được tuyển dụng vào các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh.

Đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành của pháp luật vừa đảm bảo phù hợp tình hình và đáp ứng nhu cầu thực tế của địa phương; tạo bước mới trong công tác trọng dụng nguồn nhân lực, nhằm thúc đẩy kinh tế - xã hội của tỉnh phát triển nhanh và bền vững, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

### **III. Đối tượng áp dụng của chính sách**

*a) Giáo viên mầm non mới tuyển dụng lần đầu tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh.*

*b) Giáo viên đang trực tiếp giảng dạy và giáo viên làm công tác quản lý giáo dục (Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng) tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn tỉnh.*

*c) Cơ sở giáo dục mầm non công lập thuộc các khu vực để tính mức hỗ trợ gồm hai khu vực: 20 xã biên giới và các xã phường, thị trấn còn lại.*

### **IV. Nội dung của chính sách**

***Chính sách 1: Chính sách thu hút giáo viên mới tuyển dụng lần đầu tại các cơ sở mầm non công lập***

#### **1. Chính sách thu hút**

Giáo viên mới tuyển dụng lần đầu ngoài chính sách hỗ trợ chung cho giáo viên mầm non được hỗ trợ 01 lần theo khu vực công tác, cụ thể:

a) Hỗ trợ 50 triệu đồng/người đối với giáo viên trúng tuyển công tác tại các trường mầm non công lập thuộc xã biên giới;

b) Hỗ trợ 30 triệu đồng/người đối với giáo viên trúng tuyển công tác tại các trường mầm non công lập thuộc xã, phường, thị trấn còn lại.

***2. Điều kiện hưởng chính sách thu hút đối với giáo viên mới tuyển dụng lần đầu***

a) Có quyết định của cấp có thẩm quyền về tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập của tỉnh theo quy định kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực.

b) Có cam kết thời gian giảng dạy tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tối thiểu 05 năm kể từ ngày được tuyển dụng.

### **3. Bồi hoàn kinh phí đối với chính sách thu hút giáo viên mới tuyển dụng lần đầu**

#### *3.1. Đối tượng phải bồi hoàn kinh phí thu hút gồm:*

a) Giáo viên đã hưởng chính sách không tiếp tục công tác trong ngành giáo dục trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

b) Giáo viên đã hưởng chính sách và công tác trong ngành giáo dục nhưng không thực hiện đủ thời gian 05 năm như cam kết công tác;

c) Giáo viên được hưởng chính sách đang trong thời gian công tác nhưng tự thôi việc hoặc bị kỷ luật buộc thôi việc.

*3.2. Giáo viên dừng giảng dạy do ốm đau, tai nạn hoặc dừng dạy học vì lý do khác không do kỷ luật, được cơ sở giáo dục xem xét cho tiếp tục giảng dạy theo quy định, thì tiếp tục được hưởng chính sách thu hút quy định tại Nghị quyết này.*

*3.3. Các thủ tục bồi hoàn phải thực hiện xong trước khi chuyển đi hoặc nghỉ việc tại nơi đang công tác.*

Cách tính chi phí bồi hoàn theo công thức sau:

$$S = (F / T1) \times (T1 - T2)$$

Trong đó:

- S là chi phí bồi hoàn;
- F là khoản kinh phí được nhà nước hỗ trợ thu hút;
- T1 là tổng thời gian cam kết làm việc trong ngành giáo dục theo quy định tính bằng số tháng làm tròn;
- T2 là thời gian đã làm việc trong ngành giáo dục được tính bằng số tháng làm tròn.

#### *3.4. Trả và thu hồi bồi hoàn*

a) Chậm nhất trong thời hạn 120 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định bồi hoàn kinh phí thu hút của cơ quan có thẩm quyền, đối tượng phải bồi hoàn kinh phí thu hút có trách nhiệm nộp trả đầy đủ chi phí bồi hoàn.

b) Chi phí bồi hoàn được nộp cho cơ quan, đơn vị đã chi trả cho đối tượng thu hút.

c) Trong trường hợp không thống nhất việc bồi hoàn kinh phí thu hút, các bên liên quan có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện theo quy định của pháp luật.

***Chính sách 2: Chính sách hỗ trợ đối với giáo viên trực tiếp giảng dạy, cán bộ quản lý giáo dục tại các cơ sở mầm non công lập***

1. Hỗ trợ hàng tháng đối với giáo viên đang công tác tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập theo khu vực công tác: xã biên giới được hỗ trợ 2,0 triệu đồng/người; các xã, phường, thị trấn được hỗ trợ 1,0 triệu đồng/người.

2. Hỗ trợ hàng tháng đối với giáo viên làm công tác quản lý giáo dục theo khu vực công tác: xã biên giới được hỗ trợ 1,2 triệu đồng/người; các xã, phường, thị trấn 1,0 triệu đồng/người.

Nghị quyết dự kiến trình Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua tại kỳ họp tháng 9 năm 2024.”

Sở Giáo dục và Đào tạo chuyển nội dung truyền thông chính sách như trên đến Sở Tư pháp và đề nghị được đăng tải tại mục phổ biến, giáo dục pháp luật tỉnh Tây Ninh trên trang điện tử của Sở Tư pháp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
  - UBND tỉnh (b/c);
  - Lưu: VP, KHTC.
- Trương Hùng Văn

**GIÁM ĐỐC**